

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина» о проделанной работе за 2025 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ ДО ДПЦ №5 «Бригантина» БМР РТ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

### **II. Организационная работа**

В МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина» БМР РТ работает 9 сотрудников, из них основных работников – 8 человек, совместителей – 1, все сотрудники являются членами профсоюза, что составляет 100%. Количество пенсионеров – 1 человек, из них: работающих – 1 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДПЦ №5, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБОУ ДО ДПЦ №5 «Бригантина» БМР РТ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2025 году сотрудникам ДПЦ №5 было выдано 8 новогодних подарков.

Работнику УСП (Кирилловой Т. И.) производилась оплата за работу с вредными условиями труда в размере 4 % от базового оклада.

Создание безопасных условий труда сотрудников МБОУ ДО ДПЦ № 5 «Бригантина» БМР РТ также является основной частью деятельности профсоюза. В центре работает комиссия по охране труда. Работа также ведется по следующим направлениям:

- организационно –технические мероприятия по улучшению условий охраны труда здоровья работающих сотрудников;
- прохождение профилактических осмотров;
- проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по технике безопасности;
- подготовка кабинетов к приему обучающихся;
- соблюдение требований к помещению и оборудованию;
- выполнение графика проветривания кабинетов.

Основные направления профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией и заключается в следующем:

- защита персональных, трудовых, социально-экономических прав интересов членов профсоюза работников;

- повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников;
- осуществление контроля за соблюдением трудового контроля за соблюдением трудового законодательства;

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДПЦ – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
подпись

/Булгакова М. М./

расшифровка